

  	SISTEMA DI GESTIONE INTEGRATO	Revisione: 01
D_040001	POLITICA INTEGRATA	Data: 31/08/2020
		Pagina: 1 di 2

POLITICA PER LA QUALITÀ, LA TUTELA AMBIENTALE, LA SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO E LA SICUREZZA DELL'ESERCIZIO FERROVIARIO

L'impresa ferroviaria SO.G.RA.F S.r.l è fermamente convinta che un ambiente di lavoro ecologico, salubre, pulito, sicuro, ove passiamo buona parte della nostra vita, costituisca un elemento necessario per lavorare meglio, con migliore produttività, con minore stress, maggiore sicurezza e consapevolezza in modo da poter garantire la crescita dell'azienda e di tutte le parti interessate nell'ambito del sistema ferroviario nazionale e comunitario.

Gli elementi in base ai quali l'impresa opera sono i seguenti:

- l'importanza che i progetti che l'Impresa sta attuando per valorizzare al meglio le proprie potenzialità nel contesto odierno di liberalizzazione del settore del trasporto ferroviari devono essere accompagnati da una crescente consapevolezza della rilevanza della sicurezza sotto il profilo politico, strategico, sociale, etico e dell'immagine dell'Azienda;
- il perseguire l'obiettivo di essere all'interno del "sistema ferroviario europeo", elemento di eccellenza anche sotto il profilo della Sicurezza, rappresenta altresì per l'Impresa un processo di valorizzazione del proprio patrimonio intangibile e di più efficace capacità di rispondere ai requisiti sopra descritti ed alle aspettative dei propri clienti;
- l'operare in conformità alla "Dichiarazione per una cultura della Sicurezza Ferroviaria in Europa", già sottoscritta da SO.G.RA.F nei confronti dell'autorità competente ed attuare i requisiti relativi ai Fattori Umani e Organizzativi (HOF) ai sensi della normativa vigente;
- la massimizzazione dei servizi aziendali erogati operando secondo le modalità previste dal sistema di gestione integrato della Qualità, Ambiente, Sicurezza sul lavoro e Sicurezza dell'esercizio ferroviario;

Pertanto la Direzione di SOGRAF S.r.l si assume a livello generale l'onere e la responsabilità per la sicurezza, la qualità e l'ambiente.

Inoltre, essendo consapevole del proprio ruolo di Leadership, si impegna a:

- a) Non compromettere mai la Sicurezza e la protezione dell'Ambiente, anche in caso di conflitto tra i diversi obiettivi aziendali. La visione, gli obiettivi e gli indicatori, l'allocatione delle risorse e tutti gli aspetti dell'esercizio quotidiano devono essere coerenti con tali valori;
- b) Rispettare i requisiti stabiliti dal quadro normativo vigente a livello nazionale e comunitario in relazione all'Ambiente, la Sicurezza sul Lavoro e la Sicurezza dell'Esercizio Ferroviario garantendone la piena ricettività all'interno del Sistema di Gestione Integrato;
- c) Analizzare il proprio contesto operativo, adottare un approccio per processi e gestire i rischi connessi a tutte le attività svolte inclusi quelli relativi ai Fattori Umani e Organizzativi e i rischi che derivano dalle attività causate da terzi in modo da tendere a valori nulli di incidentalità e favorire la prevenzione degli infortuni e delle malattie professionali;
- d) Garantire l'impegno a promuovere la sicurezza, la comunicazione ed i principi di una cultura giusta, basata sulla fiducia e, in principio, non punitiva. A tal fine la Direzione di SOGRAF garantisce che all'interno (a tutti i livelli) e all'esterno dell'azienda (nei confronti di partner e fornitori) venga promosso il rispetto, il supporto reciproco e la cooperazione al fine di creare fiducia all'interno di ogni organizzazione e creare una visione condivisa del reale contesto lavorativo in modo da perseguire gli stessi standard di sicurezza.

	SISTEMA DI GESTIONE INTEGRATO	Revisione: 01
D_040001	POLITICA INTEGRATA	Data: 31/08/2020
		Pagina: 2 di 2

In caso di incidenti o situazioni pericolose, salvo i casi di negligenza grave, violazioni intenzionali o atti distruttivi che pregiudicano la sicurezza e l'ambiente, le indagini e le analisi degli eventi occorsi non si concentrano sull'attribuzione delle colpe o delle responsabilità ma sulle prestazioni del sistema e sulle condizioni e fattori che influenzano le pratiche lavorative.

- e) Mettere a disposizione le risorse umane e materiali necessarie per assicurare un ambiente appropriato per operare in modo sicuro, assicurando la progettazione del lavoro, gli strumenti, le competenze, la formazione e le procedure per perseguire l'obiettivo di fornire un servizio di manovra di Qualità e nel rispetto dell'Ambiente, della Salute e Sicurezza sul Lavoro e della Sicurezza dell'Esercizio Ferroviario;
- f) Attuare il Sistema di Gestione Integrato e promuoverne il miglioramento continuo attraverso sia un approccio partecipativo da parte del personale a tutti i livelli e sia attraverso la definizione di obiettivi e indicatori, considerando in ogni azione/decisione presa tutti gli aspetti connessi con la qualità, l'ambiente, la sicurezza sul lavoro e la sicurezza dell'esercizio ferroviario e monitorarli attraverso un costante riesame;
- g) Considerare l'elemento Umano come un aspetto centrale del contesto e nel contempo prioritario per migliorare i livelli di Qualità, Protezione dell'Ambiente, Sicurezza sul Lavoro e Sicurezza dell'Esercizio Ferroviario. A tal fine i comportamenti e le iniziative positive in materia di sicurezza vengono incoraggiati e condivisi all'interno e oltre i confini dell'impresa per dimostrare quanto essa persegue il continuo miglioramento della Sicurezza e del rispetto e tutela dell'Ambiente;
- h) Definire degli Obiettivi che siano Specifici, Misurabili, Raggiungibili, Rilevanti e Definiti nel Tempo (SMART);

A tal fine è di fondamentale importanza il coinvolgimento di tutte le parti interessate attraverso:

- La sensibilizzazione sugli impegni assunti mediante il presente documento di Politica Integrata;
- Il coinvolgimento degli stakeholder nella definizione degli obiettivi del Sistema di Gestione Integrato;
- La piena e completa applicazione del Sistema di Gestione Integrato e della documentazione ad esso collegata sia all'interno dell'azienda che all'esterno;
- L'adozione comportamenti virtuosi che determinano un miglioramento nella gestione della sicurezza, qualità e ambiente così da perseguire l'obiettivo primario del raggiungimento di valori nulli di incidentalità, infortuni, malattie professionali ed assicurare nel contempo la protezione dell'Ambiente;
- La piena consapevolezza che la sicurezza è in primis una responsabilità individuale, commisurata alla formazione, all'esperienza ed agli standard professionali, attinenti al ruolo o alla funzione ricoperta ma anche un'esigenza fondamentale nei confronti dei colleghi e di tutte le parti interessate interne o esterne all'azienda;
- Alla più ampia partecipazione possibile mediante una comunicazione chiara e trasparente in relazione ai requisiti e alle prestazioni del sistema di gestione integrato;

La Direzione assicura che la presente politica integrata sia resa operativa, mantenuta attiva, esaminata periodicamente e diffusa al personale e a tutte le parti interessate.

Il Datore di Lavoro
Sig. Paolo Nirta



Il Presidente
Dott. Paolo La Bruna

